



PROCESO CAS N.º 012-2025-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-URH

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS TEMPORAL DE UN (01) ESPECIALISTA EN ANÁLISIS DE SISTEMAS PARA EL EQUIPO DE INFORMÁTICA DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE AYACUCHO

I. GENERALIDADES

1.1. Objeto de la convocatoria

Contratar administrativamente los servicios temporal de un (01) Especialista en Análisis de Sistemas para el Equipo de Informática de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Educación de Ayacucho.

1.2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante

Equipo de Informática - Unidad de Recursos Humanos

1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos.

1.4. Base legal:

- a. Constitución Política del Perú.
- b. Ley N.º 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.
- c. Ley N.º 27783, Ley de Bases de Descentralización.
- d. Ley N.º 28044, Ley General de Educación.
- e. Ley N.º 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- f. Ley N.º 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N.º 1057 y otorga derechos laborales.
- g. Ley N.º 30131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del Sector Público.
- h. Ley N.º 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el sector público, en caso de parentesco.
- i. Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- j. Ley N.º 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- k. Ley N.º 29248, Ley del Servicio Militar.
- l. Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil.
- m. Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- n. Decreto Legislativo N.º 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de los Recursos Humanos.
- o. Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de Ley N.º 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.
- p. Decreto Supremo N.º 304-2012-EF, Texto Único Ordenado de la Ley N.º 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- q. Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- r. Decreto Supremo N.º 021-2000-PCM, Reglamento de la Ley que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco, modificado por el Decreto Supremo N.º 017-2002-PCM.
- s. Decreto Supremo N.º 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- t. Decreto Supremo N.º 021-2009-DE-SG, Reglamento de la Ley N.º 29248, Ley del Servicio Militar.
- u. Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 107-2011-SERVIR/PE, que aprueba las reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N.º 1057.





GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE AYACUCHO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



CAS N.º 012-2025-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-URH

PÁGINA N.º 2

- v. Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 108-2011-SERVIR/PE, Precisa que en los procesos de selección en el marco de la Contratación Administrativa de Servicios (CAS) son obligatorias las fases de Evaluación Curricular y Entrevista, y es opcional la Evaluación Psicológica y otros mecanismos de evaluación.
- w. Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 141-2011-SERVIR/PE modificada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 170-2011-SERVIR/PE, Dispone el inicio de la vigencia de la Resolución Ejecutiva N.º 107-2011-SERVIR/PE a partir del 28 de febrero del 2012.
- x. Resolución Directoral Regional Sectorial N.º 01310-2024-GRA/GOB-GG-GRDS-DREA-DR, que aprueba la conformación de la Comité de Evaluación y Selección de personal bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N.º 1057 de la Dirección Regional de Educación de Ayacucho y designa a sus miembros.
- y. Resolución de Superintendencia N.º 286-2012/SUNAT, que exceptúa de la obligación de emitir comprobantes de pago por los ingresos que se perciban por los ingresos que provengan de la contraprestación por servicios prestados bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios -CAS.

II. PERFIL DEL PUESTO CONVOCADO:

El/la postulante a la plaza convocada a través del presente proceso deberá cumplir mínimamente con los requisitos que se detallan a continuación, en caso contrario será considerado como **NO APTO**:

REQUISITOS		DETALLE
Experiencia	GENERAL	✓ Experiencia general mínima de dos (02) años en el Sector Público o Privado.
	ESPECÍFICA	✓ Experiencia requerida para el puesto, mínima de un (01) año.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios		✓ Título Universitario de Ingeniero de Sistemas, Ingeniero Informático o afines por la formación profesional.
Competencias		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Planificación ✓ Análisis ✓ Cooperación, iniciativa ✓ Comunicación eficaz ✓ Dominio del manejo de recursos tecnológicos u informáticos en el nivel intermedio.
Conocimientos para el puesto y/o cargo (A ser evaluados en la Fase de evaluación de capacidades)		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimientos en el manejo de estrategias y herramientas de uso de tecnológicas de la información y comunicación, administración de entornos virtuales generados por la tic, en manejo de aplicaciones y soluciones tecnológicas (Plataformas, aplicativos, entre otros), en sistemas de información del sector público (SIGA, SIAF, SISTEMA UNICO DE PLANILLAS), en administración de servidores en plataforma Windows y/o linux, en reparación o mantenimiento de computadoras. ✓ Conocimiento avanzado de Ofimática. ✓ Cursos y/o Programas en Desarrollo Móvil Multi Plataforma (Flutter, Xamin, IONIC), Gestión de Base de Datos (SQL o MYSQL), Desarrollo Frontend (VUEJS, REACTUS, Angular JS), Desarrollo Backend (LARAVEL, NODEJS, ASP, NET,





GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE AYACUCHO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



CAS N.º 012-2025-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-URH

PÁGINA N.º 3

REQUISITOS	DETALLE
	JAVA), Administración de Servidores LINUX (UBUNTO, DEBIAN, CENTOS, RED HAT).
Otros requisitos	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Informe Escalafonario con una antigüedad no mayor de tres meses a la fecha de postulación –En caso de ser personal nombrado. ✓ Declaración jurada simple de no haber sido sancionado o estar incurso en procesos administrativos o judiciales por delitos dolosos y no registrar antecedentes penales. ✓ Declaración Jurada simple de no encontrarse inmerso en ninguno de los supuestos establecidos en la Ley N.º 29988. ✓ Declaración Jurada simple de no encontrarse impedido para celebrar contratos administrativos de servicios al amparo del Decreto Legislativo N.º 1057. ✓ Declaración Jurada simple de no haber excedido el plazo máximo de licencias sin goce de haber –En caso de ser personal nombrado.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

El Especialista en Análisis de Sistemas para el Equipo de Informática de la Unidad de Recursos Humanos, deberá garantizar el cumplimiento de las siguientes acciones:

- a) Analizar, diseñar, desarrollar e implementar aplicaciones web y portales institucionales que cumplan con los objetivos estratégicos de la institución.
- b) Diseñar y modelar bases de datos para sistemas institucionales, garantizando estructura óptima, normalización y relaciones adecuadas.
- c) Realizar mantenimiento preventivo y correctivo en las bases de datos.
- d) Mantener y optimizar los sistemas web existentes, implementando mejoras continuas y corrigiendo incidencias reportadas.
- e) Realizar respaldos (backups) y recuperación (restore) de bases de datos críticas, asegurando la continuidad operativa
- f) Garantizar la accesibilidad y cumplimiento de estándares web en todos los desarrollos institucionales.
- g) Brindar soporte técnico especializado a las áreas usuarias de los sistemas web implementados.
- h) Capacitar al personal en el uso de sistemas web desarrollados y herramientas digitales institucionales.
- i) Trabajar coordinadamente con áreas usuarias para entender sus necesidades tecnológicas.
- j) Proponer planes de actualización tecnológica para mantener la vigencia de los sistemas web institucionales.
- k) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Equipo de Informática de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Educación de Ayacucho.
Duración del contrato	A partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales en la página web de la DRE Ayacucho, hasta el 31 de diciembre de 2025.
Remuneración mensual	S/ 2.500,00 (Dos mil quinientos con 00/100 Soles) El monto anteriormente indicado incluye los impuestos de Ley y contribución al Sistema de Pensiones. La forma de pago es mensual.



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE AYACUCHO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



CAS N.º 012-2025-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-URH

PÁGINA N.º 4

CONDICIONES	DETALLE
Fuente de Financiamiento	00 Recursos Ordinarios
Meta de afectación presupuestal	0020.3999999.5000003 Gestión Administrativa.

V. CONVOCATORIA Y CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

5.1. Cronograma

FASES DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria.	27 de agosto de 2025	Comité de Selección y Evaluación
Registro de la convocatoria en el Portal Talento Perú (https://www.servir.gob.pe/talento-peru/)	Del 28 de agosto al 10 de septiembre de 2025	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
01 Publicación de la convocatoria a través del Portal Institucional de la DRE Ayacucho.	Del 28 de agosto al 10 de septiembre de 2025	Unidad de Recursos Humanos
02 Presentación de hoja de vida documentada (Currículum Vitae) en la Mesa de Partes de la DRE Ayacucho ubicada en el Jr. 28 de Julio N.º 393 - Ayacucho - Huamanga. Las hojas de vida presentadas fuera de la fecha y hora señalada no serán consideradas en la evaluación.	Del 04 al 10 de septiembre de 2025 (Hasta las 4:00 pm.)	Unidad de Recursos Humanos
SELECCIÓN		
FASE DE EVALUACIÓN CURRICULAR		
03 Evaluación de la Hoja de Vida (Currículum Vitae).	Del 11 al 12 de septiembre de 2025	Comité de Selección y Evaluación.
04 Publicación de resultados de evaluación de la Hoja de Vida a través del Portal Institucional de la DRE Ayacucho. (Postulantes Aptos para la Fase de Evaluación de Capacidades).	12 de septiembre de 2025 (A partir de las 06:00 pm.)	Comité de Selección y Evaluación
FASE DE EVALUACIÓN DE CAPACIDADES		
05 Entrevista	15 de septiembre de 2025	Comité de Selección y Evaluación
06 Publicación de Resultados finales a través del Portal Institucional de la DRE Ayacucho.	15 de septiembre de 2025 (A partir de las 06:00 pm.)	Comité de Selección y Evaluación
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
07 Suscripción del Contrato.	Del 16 al 22 de septiembre de 2025	Unidad de Recursos Humanos
09 Registro del Contrato	05 días hábiles posteriores a la suscripción del contrato	Unidad de Recursos Humanos

5.2. Prórroga o postergación del proceso

El Comité de Selección y Evaluación podrá prorrogar o postergar las etapas del procedimiento de contratación por causas debidamente justificadas, cuya decisión será publicado a través de la página web de la DRE Ayacucho para conocimiento de los postulantes.

5.3. Régimen de Notificaciones

Todos los actos realizados dentro del procedimiento de contratación se entenderán notificados a partir del día siguiente de su publicación en la página web de la DRE Ayacucho. A solicitud del postulante, se le notificará personalmente a través la dirección de correo electrónico que se haya





postulante, se le notificará personalmente a través la dirección de correo electrónico que se haya consignado al momento de efectuar su postulación a través del formato de Autorización de notificación vía correo electrónico - (Anexo N.º 06).

VI. FASES Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

6.1. Puntajes mínimos y máximos:

Los factores de evaluación de las fases de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

FASES	PESO	PUNTAJE	
		MÍNIMO	MÁXIMO
EVALUACIÓN CURRICULAR	60 %	43	60
a) Experiencia Solicitada	30 %	18	30
b) Formación Profesional	20 %	15	20
c) Conocimientos	10 %	10	10
EVALUACIÓN DE CAPACIDADES	40 %	21	40
d) Entrevista	40 %	21	40
PUNTAJE TOTAL:	100 %	64	100

6.2. Consideraciones importantes:

- El no cumplimiento de los requisitos mínimos imposibilita la participación del postulante.
- Las capacitaciones que serán consideradas en la fase de evaluación curricular son las realizadas en los últimos cinco años (2020-2024) y con duración mayor o igual a 12 horas.
- Se acredita la experiencia con documentos respectivos que acrediten el servicio prestado (Resoluciones y/o Contratos de Servicios. Las resoluciones deberán precisar inicio y término del servicio prestado, en caso contrario deberá presentar los documentos autoritativos que acrediten el ingreso y su respectivo término del vínculo contractual).
- La evaluación en cada fase es eliminatoria, por lo que el postulante que no obtenga el puntaje mínimo establecido para cada fase será descalificado automáticamente.
- Para la acreditación de la experiencia, **NO ES VÁLIDA** la presentación de constancias y/o certificados de trabajo.
- El puntaje aprobatorio para pasar a la siguiente fase o ser admitido es:
 - ✓ Puntaje mínimo aprobatorio en la fase de evaluación curricular es de 43 puntos.
 - ✓ Puntaje mínimo aprobatorio en la fase de evaluación de capacidades es de 21 puntos.
- La entrevista se efectuará tomando en consideración los requisitos y competencias relacionados con las necesidades del servicio, especificados en los términos de referencia.
- Los integrantes del Comité de Procesos de Selección – CAS, juntamente con un representante del área usuaria debidamente acreditado, realizarán la calificación de la entrevista personal en consenso. De no haber consenso se dejará constancia de la calificación por separado, declarándose desierto el proceso de contratación.

VII. DOCUMENTACIÓN POR PRESENTAR

7.1. De la presentación de la Hoja de Vida^[1]

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

La presentación de la Hoja de Vida se efectuará conforme al formato publicado en la página web de la DRE Ayacucho, el mismo que se presentará en sobre cerrado debidamente rotulado; su incumplimiento, **SIN LUGAR A RECLAMO** será considerado como **NO APTO**.

^[1] Los formatos para la postulación en los Procesos CAS de la Dirección Regional de Educación de Ayacucho se encuentran en el siguiente enlace: <https://www.dreayacucho.gob.pe/convocatorias-cas?a=2025>



La solicitud de postulación deberá contener **OBLIGATORIAMENTE** la siguiente documentación:

- Solicitud de postulante, dirigida al Presidente del Comité de Selección y Evaluación de la Dirección Regional de Educación de Ayacucho, indicando la plaza a la cual postula.
- Hoja de Vida (Currículum Vitae) documentada.
- DNI legible
- Copia de RUC
- Declaraciones Juradas del Postulante conforme los Anexos N.º 02, N.º 03, N.º 04, N.º 05 y N.º 06.

La presentación de la hoja de vida deberá presentarse anillada y ordenada cronológicamente conforme la descripción efectuada en el Formato Estándar.

Las postulaciones efectuadas sin cumplir con las indicaciones antes establecidas, **sin lugar a reclamo alguno, no serán consideradas aptas para el proceso.**

7.2. De la devolución del expediente presentado

Una vez publicado los resultados finales y transcurrido el plazo establecido en el numeral 7 del cronograma del proceso, los postulantes no seleccionados podrán solicitar la devolución de sus currículos vitae (expedientes) presentados en la Unidad de Recursos Humanos.

Transcurrido 15 días hábiles de concluido el proceso de convocatoria CAS, se procederá a la eliminación de los currículos vitae (expedientes) de los postulantes que no fueron declarados aptos o no fueron declarados ganadores del proceso.

VIII. PUNTAJE FINAL

El puntaje final se obtendrá de la sumatoria de los puntajes de la evaluación de la hoja de vida y evaluación de capacidades profesionales.

De conformidad con lo establecido por la Legislación Nacional, la Dirección Regional de Educación de Ayacucho otorgará bonificaciones sobre el puntaje obtenido en la última fase del proceso sobre el puntaje final a los postulantes que hayan superado todas las fases anteriores del presente proceso de selección.

Para el caso de Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas, el Comité otorgará una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la fase de entrevista personal, de conformidad en lo establecido en el Art. 4º de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 061-2010-SERVIR/PE en la que se establecen criterios para asignar una bonificación en concursos para puestos de trabajo en la Administración Pública en beneficio del personal licenciado de las fuerzas armadas, al personal que lo haya indicado en su Hoja de Vida y haya adjuntado en copia autenticada del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado^[2].

Par el caso de Bonificación por discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del 15% sobre el puntaje final al postulante que lo haya indicado en la Hoja de Vida y haya adjuntado copia autenticada del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la Integración de las Personas con Discapacidad – CONADIS.

La calificación se hará sobre los criterios de evaluación descritos en la presente base y el postulante que obtenga el puntaje final más alto, será seleccionado como adjudicatario del puesto en concurso bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N.º 1057 y la Ley N.º 29849.

[2] Conforme el Informe Técnico N.º 0302-2020-SERVIR/GPGSC, La bonificación del 10%, es únicamente para las personas que hubieran obtenido la condición de "Licenciados de las Fuerzas Armadas" a partir del 01 de enero de 2009, fecha de entrada en vigor de la Ley N.º 29248.



El Comité, una vez culminado el proceso, entregará la documentación de sustento al Unidad de Recursos Humanos con el fin de que se proceda a la suscripción del contrato, dentro del plazo previsto en el numeral V de la presente convocatoria.

IX. SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO

Los Contratos deberán ser suscritos en el Unidad de Recursos Humanos. Previo a la suscripción del contrato respectivo, el postulante ganador deberá presentar su certificado de antecedentes policiales, judiciales y penales, así como los originales de sus documentos que conforman su ficha curricular para que sean fedateadas y formen parte de su legajo personal.

La suscripción del contrato se deberá realizar dentro de un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados. Si vencido dicho plazo el postulante seleccionado no suscribiese el contrato por causas objetivas imputables a él, se debe declarar ganador a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente (siempre y cuando haya obtenido el puntaje total mínimo requerido), a fin de que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contado a partir de la fecha de notificación electrónica realizada por el Unidad de Recursos Humanos.

De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones, se declarará desierto el proceso de contratación.

Una vez suscrito el contrato, el Unidad de Recursos Humanos, ingresará el contrato en el registro de contratos administrativos de servicios, a la planilla electrónica y al aplicativo de Recursos Humanos del MEF.

El contrato administrativo de servicios se suscribe atendiendo al modelo de contrato emitido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR.

DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

10.1. Declaratoria del proceso como desierto.

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando, habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las fases de evaluación del proceso.
- Cuando no se llega al consenso conforme a lo señalado en la fase de la en el literal g) del numeral 6.2. de la presente convocatoria (Fase de entrevista personal).

10.2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.





GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE AYACUCHO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS



CAS N.º 012-2025-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-URH

PÁGINA N.º 8

Anexo N.º 01

(MODELO DE CARTA)

Ayacucho, de de 2025

CARTA N.º _____

Señor/a:
Presidente/a de la Comisión de Selección y Evaluación CAS de la DRE Ayacucho
Presente.

Asunto : Solicita Participación en Proceso CAS N.º ____-2025-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-URH
Plaza: _____

Ref. : Decreto Legislativo N.º 1057, Ley N.º 29849, Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM y Decreto de Urgencia N.º 034-2021

De mi consideración:

Yo, _____, identificado (a) con DNI N.º _____ con domicilio legal en el _____, Teléfono _____, Correo electrónico _____, solicito mi participación como postulante en el proceso de selección para la Contratación Administrativa de Servicios de: _____ regulado por el Decreto de Urgencia N.º 034-2021, el Decreto Legislativo N.º 1057, la Ley N.º 29849 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM, para lo cual adjunto lo siguiente:

1. Hoja de Vida (Currículum Vitae) foliado y documentado.
2. Declaración Jurada de postulante (Anexo N.º 02).
3. Copia simple y legible de mi Documento Nacional de Identidad.
4. Copia simple de ficha del RUC.
5. Declaración Jurada de Afiliación al Régimen Previsional (Anexo N.º 03).
6. Declaración Jurada de Domicilio (Anexo N.º 04).
7. Declaración Jurada de No haber hecho uso de Licencia sin Goce de Haber (Anexo N.º 05).
8. Declaración Jurada de Notificación vía correo electrónico (Anexo N.º 06)

Sin otro particular, quedo de usted;

Cordialmente,

.....
EL/LA POSTULANTE





Anexo N.º 02

DECLARACIÓN JURADA DE EL/LA POSTULANTE

Yo, _____ identificado(a) con DNI N.º _____, domicilio legal en el _____ teléfono _____ de nacionalidad _____, mayor de edad, de estado civil _____, de profesión _____, con carácter de declaración jurada manifiesta lo siguiente:

1. **NO** contar con Licencia con o sin goce de remuneraciones o estar en uso del descanso vacacional otorgado en razón del vínculo laboral existente con alguna entidad del Estado, así como percibir ingresos del Estado, a partir de la vigencia del contrato, de resultar ganador del proceso de selección, salvo por función docente o dieta por participación en un Directorio de Entidades o Empresas públicas.
2. **NO** tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
3. **NO** haber sido sancionado administrativamente en los últimos cinco (05) años anteriores a la postulación.
4. **NO** estar comprendido en procesos judiciales por delito doloso.
5. **NO** tener impedimento expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias pertinente, para ser postor o contratista y/o para postular, acceder o ejercer el servicio, función o cargo convocado por la DREA.
6. **NO** tener antecedentes penales o policiales
7. **NO** contar con proceso judicial vigente en contra de la DREA
8. **NO** ser funcionario de organismos internacionales.
9. **NO** tener parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad y/o segundo de afinidad y/o razón de matrimonio, con funcionarios que gozan de facultad de nombramiento y/o contratación de personal o que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección de la DREA (Ley N.º 26771 y D. S. N.º 021-2000-PCM).
10. **NO** encontrarme inmerso en ninguno de los supuestos establecidos en la Ley N.º 29988 y su modificatoria.
11. **NO** contar con Deudas por concepto de alimentos por adeudar tres (03) cuotas, sucesivas o no, de obligaciones alimentarias establecidas en sentencias consentidas o ejecutoriadas, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, o por adeudos de pensiones alimentarias devengadas sobre alimentos, durante el proceso judicial de alimentos que no han sido cancelados en un período de tres (03) meses desde que son exigibles.
12. Gozar de buena salud.

Así también, todo lo contenido en mi Currículum Vitae (Hoja de Vida) y los documentos que lo sustentan son verdaderos, sometiéndome a la fiscalización posterior que considere la DREA.

Formulo la presente declaración en virtud del Principio de Presunción de Veracidad previsto en los artículos IV, numeral 1.7 y 51º del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobada por el Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS, sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación vigente, en caso de verificar su falsedad.

Ayacucho, _____

Firma : _____
Nombre y Apellidos : _____
DNI N.º : _____





Anexo N.º 03

DECLARACIÓN JURADA DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN PREVISIONAL

Me encuentro afiliado a algún régimen de pensiones:

Si

No

Elijo el siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones DL 19990	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones DL 25897	HABITAT	<input type="checkbox"/>
			INTEGRA	<input type="checkbox"/>
			PRIMA	<input type="checkbox"/>
			PROFUTURO	<input type="checkbox"/>

En un plazo de cinco (05) días hábiles de suscrito el Contrato Administrativo de Servicios me comprometo a presentar ante el Unidad de Recursos Humanos mis documentos que acrediten mi afiliación a algún régimen previsional y la solicitud de continuar aportando a dicho régimen, debiendo indicar si suspendí los pagos o si me encontraba aportando un monto voluntario, y en su caso de optar por aportar como afiliado regular, a fin que la Dirección Regional de Educación de Ayacucho efectúe la retención correspondiente.

Ayacucho, _____



Firma : _____
Nombre y Apellidos : _____
DNI N.º : _____



Nota: Deberá elegir necesariamente algún régimen de pensiones, de **NO HACERLO** conforme lo establecido en la Art. 45° del Reglamento del Texto Único Ordenado de la Ley del Sistema Privado de Administración de Fondos de Pensiones (SPP) aprobado por el Decreto Supremo N.º 004-98-EF y sus modificatorias será **AFILIADO** a AFP "PRIMA" al haber ganado la nueva licitación de afiliados.

En caso de haberse afiliado al Sistema Privado de Pensiones deberá necesariamente presentar copia de su contrato y/o constancia de afiliación. **NO PROCEDE** elegir afiliarse al Sistema Nacional de Pensiones si se encuentra registrado en el Sistema Privado de Pensiones.

Podrá verificar su situación previsional en el siguiente link:

https://servicios.sbs.gob.pe/ReporteSituacionPrevisional/Afil_Consulta.aspx



Anexo N.º 06

AUTORIZACIÓN DE NOTIFICACIÓN VÍA CORREO ELECTRÓNICO

Señor
DIRECTOR REGIONAL DE EDUCACIÓN DE AYACUCHO
Presente.-

Yo, _____, identificado (a) con DNI N.º _____ y domiciliado (a) en _____, Distrito de _____ Provincia de _____ autorizo al Comité de Contratación CAS de la DRE Ayacucho a notificarme de cualquier acto administrativo que derive del expediente virtual presentado en el Proceso CAS N.º _____-2021-GRA/GG-GRDS-DREA-OA-AP, a la siguiente dirección de correo electrónico: _____.

Asimismo, una vez notificado (a), me comprometo a remitir respuesta confirmando la recepción, desde la misma dirección de correo electrónico indicada, en un plazo máximo de veinticuatro (24) horas; a efectos de que la notificación se entienda como válidamente efectuada.

Firmo voluntariamente la presente autorización de conformidad con lo establecido en el numeral 20.4 del Art. 20º del Texto Único Ordenado de la Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por el Decreto Supremo N.º 004-2019-JUS.



Ayacucho, _____

Firma : _____

Nombre y Apellidos : _____

DNI N.º : _____



Huella Digital





Anexo A

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

FASE	DESCRIPCIÓN	Puntaje asignado según nivel	Puntaje máximo posible
EXPERIENCIA SOLICITADA (Máximo = 30)	EXPERIENCIA GENERAL EN EL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO		
	De 5 años a más adicionales	+4	10
	De 3 años a 4 años adicionales	+3	
	De 1 año a 2 años adicionales	+2	
	Experiencia Mínima Solicitada (2 Años)	06	
	EXPERIENCIA ESPECÍFICA		
	De 5 a más años adicionales	+8	20
	De 3 años a 4 años adicionales	+4	
	De 1 año a 2 años adicionales	+2	
	Experiencia Mínima Solicitada (1 Años)	12	
TOTAL PUNTAJE DE EVALUACIÓN (A)			
FORMACIÓN PROFESIONAL (Máximo = 20)	Grado de Doctorado en el área solicitada o afines. (excluyente con b)	+5	20
	Estudios concluidos de Doctorado en el área solicitada o afines (b)	+4	
	Grado de Maestría en el área solicitada o fines. (excluyente con a)	+3	
	Estudios concluidos de Maestría en el área solicitada o fines. (a)	+2	
	Título Universitario solicitado.	15	
TOTAL PUNTAJE DE EVALUACIÓN (B)			
CAPACITACIONES (Máx. = 10)	Diplomados o especializaciones en Desarrollo Móvil Multi Plataforma (Flutter, Xaramin, IONIC), Gestión de Base de Datos (SQL o MYSQL), Desarrollo Frontend (VUEJS, REACTUS, Angular JS), Desarrollo Backend (LARAVEL, NODEJS, ASP, NET, JAVA), Administración de Servidores LINUX (UBUNTU, DEBIAN, CENTOS, RED HAT). (No menores de 60 horas - Máximo 02 certificados)	03 por certificado	10
	Cursos o capacitaciones en Desarrollo Móvil Multi Plataforma (Flutter, Xaramin, IONIC), Gestión de Base de Datos (SQL o MYSQL), Desarrollo Frontend (VUEJS, REACTUS, Angular JS), Desarrollo Backend (LARAVEL, NODEJS, ASP, NET, JAVA), Administración de Servidores LINUX (UBUNTU, DEBIAN, CENTOS, RED HAT). (No menores de 12 horas - Máximo 02 certificados)	02 por certificado	
	TOTAL PUNTAJE DE EVALUACIÓN (C)		

